



Szkolenie realizowane w ramach *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*

CAZ-6380-1/SZ/17

Szczytno, 24 lutego 2017 r.

**OGŁOSZENIE O ZAMÓWIENIU NA USŁUGI SPOŁECZNE
PONIŻEJ KWOTY 750 000 EURO POD NAZWĄ:**

„KURS ZAKŁADANIA I PROWADZENIA WŁASNEJ FIRMY”

ZAMAWIAJĄCY: Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie
ul. Wincentego Pola 4
12-100 Szczytno
tel. 89 624 32 87
fax. 89 624 32 87 wew. 20
e-mail: pup@pup.szczytno.pl
strona internetowa Biuletynu Informacji Publicznej:
<http://bip.pup.szczytno.pl/zamowienia>

Postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego jest prowadzone w oparciu o procedurę określoną w art. 138o. ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 2164 z późn. zm.), dotyczącą realizacji zamówień na usługi społeczne i inne szczególne usługi.

I. OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA ORAZ OKREŚLENIE WIELKOŚCI, ZAKRESU ZAMÓWIENIA:

1. **Przedmiotem zamówienia jest** usługa szkoleniowa dla skierowanych osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczytnie. Zamówienie dotyczy organizacji i przeprowadzenia szkolenia w zakresie:

„KURS ZAKŁADANIA I PROWADZENIA WŁASNEJ FIRMY”

Celem szkolenia jest uzyskanie przez absolwentów wiedzy i umiejętności praktycznych niezbędnych do podejmowania i samodzielnego prowadzenia działalności gospodarczej. Szkoleniem będzie objętych od 10 do 20 osób bezrobotnych (w zależności od wyników rekrutacji), które po ukończeniu szkolenia będą ubiegały się o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Kod i nazwa zamówienia według Wspólnego Słownika Zamówień (CPV):
80500000-9 Usługi szkoleniowe

Planowana liczba osób objętych szkoleniem: od 10 do 20 osób.

Przewidywany okres realizacji szkolenia: 13 dni roboczych.

Planowany termin rozpoczęcia szkolenia: marzec 2017 r.

Zamawiający zastrzega przesunięcie powyższego terminu rozpoczęcia szkolenia, w przypadku problemów z naborem osób bezrobotnych na wskazane szkolenie. Szczegółowy termin zostanie ustalony w zależności od terminu zrekrutowania kandydatów.

Liczba godzin zegarowych szkolenia przypadająca na każdego uczestnika: **82 godziny**.

Miejsce odbywania zajęć: Szczytno lub Olsztyn.

2. Szkolenie powinno składać się z ośmiu następujących modułów oraz egzaminu wewnętrznego:

1) Trening umiejętności osobistych, w tym:

- co to znaczy być proaktywnym i przedsiębiorczym,
- budowanie poczucia własnej wartości,
- trening asertywności,
- budowanie motywacji osobistej,
- zarządzanie sobą w czasie i efektywna organizacja czasu pracy,
- zarządzanie emocjami i techniki redukcji stresu.

Łącznie zagadnienia te powinny obejmować: 7 godzin (1 dzień x 7 godzin).

2) Kreowanie wizerunku oraz savoir-vivre i etykieta w biznesie.

Łącznie zagadnienia te powinny obejmować: 4 godziny

3) Prowadzenie negocjacji handlowych w biznesie i techniki wywierania wpływu.

Łącznie zagadnienia te powinny obejmować: 4 godziny

} **1 dzień x 8 godzin**

4) Obowiązujące uregulowania prawno-ekonomiczne dotyczące zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, w tym:

- kryteria wyboru formy działalności gospodarczej,
- procedury prawno-administracyjne dotyczące rejestracji podmiotu gospodarczego – etapy zakładania firmy,
- obowiązki przedsiębiorcy względem Urzędu Skarbowego i ZUS,
- rodzaje i wybór formy opodatkowania,
- prowadzenie dokumentacji finansowo-księgowej i podatkowej samodzielnego podmiotu gospodarczego.

Łącznie zagadnienia te powinny obejmować: 21 godzin (3 dni x 7 godzin dziennie).

5) Organizacja i zarządzanie mikroprzedsiębiorstwem, w tym:

- co to znaczy skutecznie zarządzać firmą,
- marketing – analiza potrzeb klientów,
- promocja i reklama stosowana w mikroprzedsiębiorstwach,
- zasady racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi,
- możliwości pozyskiwania środków finansowych z różnych źródeł, w szczególności w ramach funduszy Unii Europejskiej, na założenie i rozwój własnej firmy.

Łącznie zagadnienia te powinny obejmować: 12 godzin (2 dni x 6 godzin dziennie).

6) Zajęcia praktyczne na zasadzie decyzyjnej gry symulacyjnej (licencjonowanej lub opracowanej samodzielnie), kompleksowo rozwijającej zachowania przedsiębiorcze, odpowiedzialność za podejmowane decyzje uczestników szkolenia.

Łącznie zagadnienia te powinny obejmować: 4 godziny (1 dzień x 4 godziny).

Mając na uwadze osiągnięcie przez absolwentów szkolenia jak największych efektów kształcenia, szczególny nacisk powinien być skierowany na uzyskanie umiejętności prowadzenia własnej firmy. Efekt ten powinien być osiągnięty przy zastosowaniu metody nauczania jaką jest decyzyjna gra symulacyjna, która powinna zawierać obowiązkowe elementy:

- role przyjmowane przez uczestników gry,
- scenariusz opisujący sytuację gry,
- zasady określające dozwolone i pożądane zachowania graczy,
- symulator reakcji określający efekty podejmowanych działań przez graczy i zależności między nimi.

Uczestnicy poprzez podejmowane decyzje powinni wpływać na zmienne gry, a następnie obserwować rezultaty i wyciągać wnioski dotyczące konsekwencji podejmowanych decyzji.

Wykonawca ma przeprowadzić co najmniej jedną decyzyjną grę symulacyjną jako niezbędny element programu, która ma być szczegółowo opisana w formularzu oferty z uwzględnieniem powyższych wskazań.

7) Biznesplan – charakterystyka oraz praktyczne tworzenie i analiza biznesplanów sporządzonych przez uczestników szkolenia, w tym:

Zasady przygotowania biznesplanu, w tym zagadnienia z zakresu:

- cel i funkcje biznesplanu (określenie celu – metoda SMART),
- zasady konstrukcji biznesplanu,
- analiza rynku,
- wybrane metody analizy ekonomicznej (np. zasada Pareto i inne),
- analiza mocnych i słabych stron firmy (analiza SWOT),
- dane źródłowe niezbędne do stworzenia biznesplanu,
- plan marketingowy, organizacyjny i finansowy,
- przykładowe biznesplany dla wybranych rodzajów działalności gospodarczych.

Łącznie zagadnienia te powinny obejmować: 12 godzin (2 dni x 6 godzin dziennie).

8) Zapoznanie się z zasadami ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie oraz sporządzenie w formie elektronicznej, z wykorzystaniem komputera, wniosku o przyznanie bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Aktualny druk wniosku należy pobrać ze strony internetowej Urzędu: www.pup.szczytno.pl - zakładka „dokumenty do pobrania”.

Łącznie praktyczne warsztaty powinny obejmować: 14 godzin (2 dni x 7 godzin dziennie).

Szczególny nacisk należy położyć na analizę poszczególnych biznesplanów sporządzonych przez uczestników szkolenia oraz sporządzenie przez uczestników wniosku o przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej.

9) Egzamin wewnętrzny powinien obejmować:

- test sprawdzający wiedzę teoretyczną (w formie pisemnej) oraz
- egzamin ustny obejmujący prezentację własnych biznesplanów przez uczestników szkolenia przed komisją egzaminacyjną oraz wybrany zakres programu szkolenia.

Egzamin ma obejmować łącznie dla całej grupy 4 godziny.

UWAGA!

Zamawiający wymaga, aby szkolenie zostało zrealizowane na terenie miast: Szczytno lub Olsztyn.

3. Zamówienie będzie finansowane z trzech źródeł, tj. ze środków:

- Funduszu Pracy, o których mowa w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku (Dz.U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.);
- Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 w ramach projektu pod nazwą „RPO 30+ Rozwój Przedsiębiorczości i Ożywienie rynku pracy powiatu szczycieńskiego – *Działanie 10.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy*;
- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – *Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy* – projekt realizowany w ramach inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych pod nazwą „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie szczycieńskim” (III).

4. Ogólne wymagania stawiane przez Zamawiającego dotyczące realizacji zamówienia do uwzględnienia w ofertach:

1. Wszystkie moduły tematyczne powinny być przeprowadzone w kolejności ustalonej przez Zamawiającego poczynawszy od modułu 1 a skończywszy na module 9.
2. Do realizacji zajęć dydaktycznych należy zapewnić odpowiednio oświetloną, przestronną salę dydaktyczną o powierzchni co najmniej 40 m², wyposażoną w minimum: 10 dwuosobowych stolików/biurek lub 20 jednoosobowych stolików/biurek i 20 krzeseł dla każdego uczestnika szkolenia, stół/biurko i krzesło dla osoby prowadzącej szkolenie oraz projektor multimedialny, ekran, tablicę lub flipchart.
3. Do realizacji zajęć z zakresu tworzenia biznesplanów należy zapewnić **salę komputerową wyposażoną w minimum 21 komputerów** z programami komputerowymi: edytor tekstu i arkusz kalkulacyjny oraz z programem do prezentacji multimedialnych i dostępem do Internetu, gdzie każdy uczestnik szkolenia będzie miał samodzielne stanowisko komputerowe.
4. Wykonawca zobowiązany jest zapewnić odpowiednie warunki realizacji szkolenia dla osób niepełnosprawnych.
5. Wykonawca zobowiązany jest zapewnić odpowiednie materiały dydaktyczne (np. skrypty, materiały ksero), **w tym co najmniej jeden aktualny podręcznik lub książka ściśle związane z kierunkiem szkolenia** oraz przybory do pisania (długopis, notes/zeszyt) dla każdego uczestnika szkolenia. Materiały dydaktyczne powinny być przekazane uczestnikom na początku zajęć, których one dotyczą w formie papierowej; dodatkowo materiały te mogą być również przekazane uczestnikom w formie elektronicznej.
6. Zajęcia szkoleniowe muszą odbywać się od poniedziałku do piątku.
7. W trakcie dnia szkoleniowego **Wykonawca zorganizuje uczestnikom dwie „przerwy kawowe”** zawierające poczęstunek, a w nim co najmniej: kawa, herbata, woda lub inne zimne napoje oraz ciastka i owoce.
8. **Zamawiający nie dopuszcza dołączania do grupy szkoleniowej innych osób niż te skierowane przez Zamawiającego (np. osób z wolnego naboru).**

9. Absolwenci szkolenia powinni otrzymać **zaświadczenie o ukończeniu kursu zgodnie z Załącznikiem nr 5 do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 stycznia 2012 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych** (Dz. U. z 2014 r. poz. 622).
10. **Wykonawca ma obowiązek przeprowadzić wśród uczestników szkolenia badanie ankietowe, tzw. test wiedzy, przed szkoleniem i to samo badanie ankietowe po szkoleniu, w celu zbadania efektów kształcenia. Propozycję takiej ankiety należy dołączyć do oferty. Zamawiający dopuszcza możliwość wprowadzenia ewentualnych zmian w ankiecie, po konsultacji z Wykonawcą.**
Wykonawca zobowiązany jest do sporządzenia sprawozdania/raportu z przeprowadzonej analizy badania ankietowego, podsumowującego wyniki badania ankietowego i efekty kształcenia, z podziałem na poszczególnych uczestników szkolenia, w ciągu 14 dni od dnia zakończenia szkolenia.

II. ASPEKTY SPOŁECZNE/KLAUZULA SPOŁECZNA

1. Przy realizacji zamówienia Zamawiający stosuje aspekty społeczne/klauzule społeczne dotyczące możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).
2. Wykonawca, który zatrudni do realizacji zamówienia, tj. prowadzenia zajęć szkoleniowych, trenera/wykładowcę niepełnosprawnego, może uzyskać dodatkowe punkty zgodnie z kryterium oceny ofert określonym w Rozdziale V Ogłoszenia.
3. W celu potwierdzenia spełniania warunku określonego w klauzuli społecznej Wykonawca oświadcza w Wykazie osób skierowanych do realizacji zamówienia (Załącznik nr 4 do Ogłoszenia), że dana osoba posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.
4. Zamawiający jest uprawniony do kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań dotyczących zatrudniania osób, o których mowa w ust. 3, w szczególności Zamawiający wymaga, aby wybrany Wykonawca przed zawarciem umowy w sprawie zamówienia publicznego przedłożył Zamawiającemu dowody zatrudnienia osób niepełnosprawnych (np. umowa o pracę, umowa zlecenie) wraz z dokumentami potwierdzającymi niepełnosprawność tych osób (np. orzeczenie o stopniu niepełnosprawności). W tym celu Wykonawca zobowiązany jest do uzyskania od trenerów zgody na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2016 r. poz. 922), którą należy również przedłożyć przed zawarciem umowy.
Wymienione wyżej dokumenty mogą być złożone w formie kopii potwierdzonej za zgodność z oryginałem przez Wykonawcę. W przypadku wątpliwości co do prawdziwości dokumentów dotyczących spełniania warunków klauzuli, Zamawiający ma prawo żądać oryginału dokumentu, np. orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.
5. W przypadku niedotrzymania przez Wykonawcę warunków klauzuli społecznej, Zamawiający naliczy karę umowną w wysokości 15% należnego wynagrodzenia określonego w umowie z Wykonawcą.

UWAGA: pod pojęciem zatrudnienie należy rozumieć zatrudnienie w ramach stosunku pracy uregulowanego w Kodeksie pracy (np. umowa o pracę) oraz wykonywanie pracy przez trenerów zaangażowanych do realizacji szkolenia w ramach umów cywilnoprawnych, np. umowa zlecenie.

III. WARUNKI UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU:

O udzielenie zamówienia mogą ubiegać się Wykonawcy, którzy:

1. Nie podlegają wykluczeniu.

2. Spełniają następujące warunki dotyczące:

1) **kompetencji lub uprawnień do prowadzenia określonej działalności zawodowej:**

Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał uprawnienia do zorganizowania i przeprowadzenia szkolenia objętego tym zamówieniem, tj. **posiadał aktualny wpis do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej**, zgodnie z art. 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.).

Warunek zostanie uznany za spełniony, jeżeli Wykonawca będzie figurował w Centralnym Rejestrze Instytucji Szkoleniowych, dostępnym na stronie internetowej www.ris.praca.gov.pl, jako instytucja aktywna w 2017 r.;

2) **sytuacji ekonomicznej lub finansowej:**

Zamawiający nie stawia warunku w tym zakresie;

3) **zdolności technicznej lub zawodowej:**

Zamawiający, w celu zapewnienia realizacji zamówienia na odpowiednim poziomie jakości, wymaga, aby Wykonawca na czas realizacji zamówienia dysponował osobami zdolnymi do wykonania zamówienia, posiadającymi co najmniej następujące wykształcenie, kwalifikacje i doświadczenie zawodowe (niniejsze warunki udziału należy spełniać łącznie):

3.1 Zapewnienie do prowadzenia I modułu pn. „Trening umiejętności osobistych” minimum jednego trenera rozwoju osobistego;

zapewnienie do prowadzenia pozostałych modułów tematycznych (od II do IX) minimum trzech trenerów/wykładowców;

3.2 Posiadanie przez każdego wykładowcę/trenera **co najmniej wykształcenia wyższego magisterskiego, z wyjątkiem trenerów rozwoju osobistego, którzy muszą posiadać jednocześnie:**

➤ wykształcenie wyższe psychologiczne i certyfikat/akredytację coacha wydane przez jedną z wymienionych niżej organizacji certyfikujących/akredytujących coachów, tj.:

- ICC (International Coaching Community),
- ICF (International Coach Federation),
- IIC (International Institute of Coaching),
- EMCC (European Mentoring and Coaching Council)

lub certyfikaty/akredytacje równoważne

lub

➤ wykształcenie wyższe psychologiczne i ukończone studia podyplomowe z zakresu coachingu/szkoły coachingu akredytowane przez Ministerstwo Edukacji Narodowej,

lub

➤ wykształcenie wyższe psychologiczne i ukończony kurs trenerski z zakresu prowadzenia zajęć grupowych;

3.3 Posiadanie przez każdego wykładowcę/trenera **co najmniej 3-letniego doświadczenia zawodowego w okresie ostatnich 5 lat** przed upływem terminu składania ofert, zgodnego z kierunkiem szkolenia lub z prowadzonym przedmiotem;

3.4 Posiadanie przez każdego wykładowcę/trenera doświadczenia w prowadzeniu zajęć

szkoleniowych dla osób dorosłych, polegającego **na przeprowadzeniu minimum 80 godzin szkoleniowych w okresie ostatnich 3 lat** przed upływem terminu składania ofert, zgodnych z kierunkiem szkolenia lub z prowadzonym przedmiotem.

UWAGA!

Zmiana osób skierowanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia jest możliwa za uprzednią zgodą Zamawiającego, wyłącznie w przypadku wystąpienia udokumentowanych okoliczności uniemożliwiających prowadzenie zajęć szkoleniowych przez wskazanego w ofercie wykładowcę/trenera, pod warunkiem złożenia przez Wykonawcę pisemnego wniosku w tej sprawie i po akceptacji przez Zamawiającego. W takim przypadku zaproponowana osoba powinna posiadać – na dzień składania ofert – co najmniej takie same kwalifikacje i doświadczenie zawodowe jak wykładowca/trener zastępowany.

W przypadku zatrudniania osoby niepełnosprawnej, ewentualna zmiana takiej osoby jest możliwa wyłącznie w przypadku zaproponowania trenera/wykładowcy posiadającego orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

IV. WYKAZ OŚWIADCZEŃ, JAKIE MAJĄ DOSTARCZYĆ WYKONAWCY

- 1. W celu potwierdzenia spełniania przez Wykonawcę warunków udziału w postępowaniu, określonych w Rozdziale III oraz wykazania braku podstaw do wykluczenia, Wykonawca musi złożyć wraz z ofertą następujące oświadczenia:**

aktualne na dzień składania ofert oświadczenia w zakresie wskazanym w Załączniku nr 2 i 3 do Ogłoszenia. Informacje zawarte w oświadczeniach stanowią wstępne potwierdzenie, że Wykonawca nie podlega wykluczeniu z postępowania oraz spełnia warunki udziału w postępowaniu. Oświadczenia te Wykonawca składa na załączonych do Ogłoszenia wzorach – Załącznik nr 2 i 3.

V. KRYTERIA OCENY OFERT:

Przy wyborze najkorzystniejszej oferty Zamawiający będzie kierował się następującymi kryteriami i wagami procentowymi:

- | | |
|--|-------------|
| 1. Koszt szkolenia (w przeliczeniu na 1 osobę) _____ | 45% |
| 2. Kwalifikacje kadry dydaktycznej _____ | 40% |
| 3. Zatrudnianie co najmniej 50% osób niepełnosprawnych wykonujących czynności w trakcie trwania zamówienia, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych _____ | 10% |
| 4. Akredytacja kuratora oświaty na oceniany kierunek szkolenia _____ | 5% |
| Suma punktów _____ | 100% |

1. Koszt szkolenia:

Liczba punktów oferty ocenianej = $\frac{\text{cena brutto najniższa}}{\text{cena brutto oferty ocenianej}} \times 10 \text{ pkt} \times 45\%$

2. Kwalifikacje kadry dydaktycznej:

- 1) poziom wykształcenia wykładowców/trenerów:

- stopień naukowy doktora i wyższy – 3 pkt
- wyższe magisterskie – 2 pkt

- 2) doświadczenie praktyczne wykładowców/trenerów w środowisku pracy w zawodzie zgodnym z kierunkiem szkolenia lub z prowadzonym przedmiotem w ostatnich 10 latach:

- 8 i powyżej 8 lat – 3 pkt
- 5 i powyżej 5 lat – 2 pkt
- powyżej 3 lat – 1 pkt
- 3 lata i poniżej 3 lat – 0 pkt

Przez doświadczenie praktyczne w środowisku pracy Zamawiający rozumie wykonywanie praktycznych zadań lub czynności w miejscu pracy lub prowadzenie własnej działalności gospodarczej związanej z przedmiotem zamówienia, a nie przekazywanie wiedzy teoretycznej w formie wykładów lub prowadzenie zajęć w szkole/uczelni.

- 3) doświadczenie zawodowe wykładowców/trenerów w zakresie prowadzenia zajęć szkoleniowych zgodnych z kierunkiem szkolenia lub prowadzonym przedmiotem w ostatnich 10 latach:
 - powyżej 400 godzin szkoleniowych – 2 pkt
 - powyżej 80 do 400 godzin szkoleniowych – 1 pkt
 - 80 godzin szkoleniowych – 0 pkt
- 4) rozwój zawodowy i osobisty wykładowców/trenerów rozumiany jako udokumentowany udział w szkoleniach, kursach, warsztatach szkoleniowych i seminariach, zgodnych lub pokrewnych z kierunkiem szkolenia lub z prowadzonym przedmiotem w ostatnich 2 latach:
 - uczestnictwo w 4 formach – 2 pkt
 - uczestnictwo w 3 formach – 1 pkt
 - uczestnictwo w mniej niż 3 formach – 0 pkt

Liczba punktów zostanie ustalona w oparciu o średnią punktację - obliczoną na podstawie sumy punktów uzyskanych w każdym kryterium podzielonych przez liczbę wykładowców/trenerów.

3. *Zatrudnianie przez wykonawcę co najmniej 50% osób niepełnosprawnych wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (aspekty społeczne/klauzula społeczna).*

Wykonawca, który będzie zatrudniał przy wykonywaniu czynności w trakcie realizacji zamówienia:

- od 50% do 60% osób niepełnosprawnych otrzyma 8 punktów, które zostaną przemnożone przez wagę kryterium, tj. 10%
- od 61% do 80% osób niepełnosprawnych otrzyma 9 punktów, które zostaną przemnożone przez wagę kryterium, tj. 10%
- od 81% do 100% osób niepełnosprawnych otrzyma 10 punktów, które zostaną przemnożone przez wagę kryterium, tj. 10%.

4. Akredytacja kuratora oświaty na oceniany kierunek szkolenia:

Wykonawca, który dołączy do oferty decyzję w sprawie przyznania akredytacji kuratora oświaty na oceniany kierunek szkolenia otrzyma 10 punktów, które zostaną przemnożone przez wagę kryterium, tj. 5%.

Wybór oferty zostanie dokonany poprzez sporządzenie rankingu punktowego złożonych ofert, na który będą składały się punkty przyznane w każdym kryterium oceny ofert zgodnie z podanym opisem. Maksymalna liczba punktów za poszczególne kryterium wynosi 10.

Ocena końcowa zostanie obliczona na podstawie sumy ilości punktów za poszczególne kryteria, przemnożonych przez wagę każdego z kryteriów oceny ofert. Punkty zostaną przyznane oraz obliczone z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Za najkorzystniejszą zostanie uznana oferta, która uzyska najwyższą ilość punktów.

- Niezwłocznie po wyborze najkorzystniejszej oferty Zamawiający zamieści na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie informację o wyborze najkorzystniejszej oferty.
- Wykonawca, którego oferta została wybrana, jest zobowiązany w ciągu **3 dni** od dnia zamieszczenia na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie informacji o wyborze najkorzystniejszej oferty przedłożyć Zamawiającemu harmonogram zajęć, po uprzednim uzgodnieniu z urzędem pracy terminu rozpoczęcia szkolenia. Wzór harmonogramu zostanie przekazany Wykonawcy po ogłoszeniu wyników postępowania.

VI. TERMIN SKŁADANIA OFERT:

1. Ofertę składa się, pod rygorem nieważności, w formie pisemnej.
2. Treść oferty musi odpowiadać treści ogłoszenia o zamówieniu.
3. Oferta musi być podpisana przez Wykonawcę, tj. osobę (osoby) reprezentującą Wykonawcę zgodnie z zasadami reprezentacji wskazanymi we właściwym rejestrze lub przez osobę (osoby) upoważnioną do występowania w imieniu Wykonawcy.
4. Jeżeli osoba (osoby) podpisująca ofertę (upoważniona do występowania w imieniu Wykonawcy lub reprezentująca Wykonawców występujących wspólnie) działa na podstawie pełnomocnictwa, pełnomocnictwo to w formie oryginału lub kopii poświadczonej za zgodność z oryginałem przez notariusza musi zostać dołączone do oferty.
5. Oferta oraz wszelkie załączniki powinny być podpisane czytelnym podpisem lub nieczytelnym podpisem wraz z pieczętą imienną, a także parafowane przez Wykonawcę na każdej stronie. Dokumenty składane w formie kopii muszą być potwierdzone za zgodność z oryginałem przez Wykonawcę.
6. Oferta wraz z załącznikami musi być sporządzona w języku polskim. Dokumenty składające się na ofertę lub złożone wraz z ofertą sporządzone w języku obcym powinny być złożone wraz z tłumaczeniem na język polski.
7. Zaleca się, aby wszystkie strony oferty były trwale ze sobą połączone i kolejno ponumerowane.
8. Wszystkie dokonane korekty, skreślenia i poprawki powinny być naniesione czytelnie oraz opatrzone podpisem osoby upoważnionej.
9. Oferty należy przesyłać na adres:
Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie
ul. Wincentego Pola 4
12-100 Szczytno
lub składać w biurze podawczym urzędu – pokój 21 (parter), od poniedziałku do piątku w godzinach 7³⁰- 15³⁰.
10. Termin składania ofert upływa **w dniu 6 MARCA 2017 r. o godzinie 10⁰⁰.**
11. Decydujące znaczenie dla zachowania powyższego terminu ma data i godzina wpływu oferty w miejsce wskazane w pkt 9, a nie data jej wysłania przesyłką pocztową lub kurierską.
12. Oferta złożona po terminie zostanie niezwłocznie zwrócona Wykonawcy bez jej otwierania.
13. Ofertę należy umieścić w nieprzezroczystej, trwale zamkniętej kopercie opatrzonej nazwą i adresem Zamawiającego, nazwą i adresem Wykonawcy oraz następującym oznaczeniem:

NIE OTWIERAĆ PRZED 6 marca 2017 r. godz. 10:00.
OFERTA SZKOLENIOWA
„Kurs zakładania i prowadzenia własnej firmy”.

14. Na potrzeby oceny oferta musi zawierać:

- 1) formularz oferty szkolenia sporządzony według wzoru stanowiącego Załącznik nr 1 do Ogłoszenia o zamówieniu;
- 2) oświadczenia, o których mowa w Rozdziale IV ust. 1, sporządzone według wzorów stanowiących Załącznik nr 2 i Załącznik nr 3 do Ogłoszenia o zamówieniu;
- 3) wykaz osób skierowanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia publicznego, sporządzony według wzoru stanowiącego Załącznik nr 4 do Ogłoszenia o zamówieniu, który jednocześnie potwierdza spełnianie przez Wykonawcę warunków udziału w postępowaniu określonych w Rozdziale III ust. 2 pkt 3 Ogłoszenia.

VII. OGÓLNE WARUNKI UMOWY ORAZ MOŻLIWY ZAKRES I OKOLICZNOŚCI JEJ ZMIANY:

1. Niezwłocznie po udzieleniu zamówienia Zamawiający zamieści na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Powiatowego Urzędu Pracy w Szczycinie informację o udzieleniu zamówienia, podając nazwę albo imię i nazwisko podmiotu, z którym zawarł umowę w sprawie zamówienia publicznego.
2. Szkolenie zostanie zorganizowane w formie kursu, o którym mowa w art. 40 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, realizowanego według programu nauczania zawartego w ofercie przetargowej Wykonawcy.
3. Zamawiający pokryje koszty szkolenia przysługujące instytucji szkoleniowej w wysokości zgodnej z kalkulacją kosztów zawartą w ofercie szkolenia, w terminie 14 dni od dnia otrzymania faktury po zakończeniu szkolenia wraz z załączonym oddzielnie zestawieniem wydatków składających się na wartość faktury.
4. Koszt szkolenia przysługujący instytucji szkoleniowej zostanie ustalony w oparciu o iloczyn liczby skierowanych osób bezrobotnych i kosztu szkolenia jednej osoby wynikającego z jednostkowej kalkulacji kosztów kursu zawartej w ofercie szkolenia.
5. **Zamawiający zobowiązuje Wykonawcę do:**
 - 1) przeprowadzenia okresowych sprawdzianów efektów kształcenia oraz egzaminu końcowego i przedłożenia kart ocen oraz protokołu z egzaminu;
 - 2) sporządzenia sprawozdania/raportu z realizacji szkolenia;
 - 3) ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, powstałych w związku ze szkoleniem, wskazanych przez Zamawiającego osób, które nie posiadają prawa do stypendium z tytułu odbywania szkolenia oraz osób kontynuujących udział w szkoleniu po podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w trakcie jego trwania;
 - 4) dokonywania osobom dojeżdżającym na szkolenie zwrotu faktycznie poniesionych kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca szkolenia i powrotu, najtańszym i dogodnym (biorąc pod uwagę godziny odbywania szkolenia) środkiem transportu obsługiwanym przez przewoźnika wykonującego usługi w zakresie komunikacji publicznej.

Zwrot kosztów przejazdu będzie dokonywany przez Instytucję szkoleniową bezrobotnym, raz na tydzień, jednak nie później niż w ostatnim dniu szkolenia, po uprzednim przedstawieniu przez nich przynajmniej jednego kompletu biletów (tam i z powrotem) przejazdu środkiem transportu obsługiwanym przez przewoźnika wykonującego usługi w zakresie komunikacji publicznej, za każdy okres rozliczeniowy. W rozliczeniu nie zostaną uwzględnione przejazdy komunikacji miejskiej na terenie Szczycina lub Olsztyna, w zależności od miejsca realizacji szkolenia. Wykonawca obciąży kosztami Zamawiającego oddzielnym rachunkiem/fakturą, na warunkach ustalonych w umowie w formie refundacji poniesionych kosztów poza ofertą; kosztów przejazdu uczestników szkolenia nie należy wliczać do ceny szkolenia.
6. Wykonawca zobowiązuje się do prowadzenia wyodrębnionej dokumentacji dla każdego szkolenia w oparciu o § 21 *Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 stycznia*

7. Wykonawca zobowiązuje się do przechowywania na własny koszt dokumentacji związanej z realizacją szkolenia przez okres 5 lat od zakończenia szkolenia w sposób zapewniający dostępność, poufność i bezpieczeństwo oraz do informowania Zamawiającego o miejscu archiwizacji dokumentów związanych z realizacją umowy.
8. Wykonawca zobowiązuje się poddać kontroli dokonywanej przez Zamawiającego i inne uprawnione podmioty w zakresie prawidłowości realizacji niniejszej umowy oraz jest zobowiązany do umożliwienia kontrolującemu wglądu w dokumenty, w tym dokumenty finansowe, związane z realizacją przedmiotowego zamówienia. Prawo kontroli (w tym kontrole niezapowiedziane) przysługuje uprawnionym podmiotom zarówno w siedzibie Wykonawcy, jak i w miejscu realizacji szkolenia. Nie usunięcie stwierdzonych uchybień we wskazanym terminie może spowodować rozwiązanie umowy w trybie natychmiastowym.
9. **Zamawiający przewiduje istotne zmiany postanowień zawartej umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy oraz określa następujące warunki i możliwości zmiany umowy:**
 - 1) zmiana terminu realizacji zamówienia z przyczyn nie leżących po stronie Wykonawcy, np. w przypadku problemów z rekrutacją kandydatów na szkolenie;
 - 2) zmiana liczby osób objętych szkoleniem w stosunku do planowanej liczby podanej w specyfikacji, w przypadku problemów z rekrutacją kandydatów na szkolenie, jednakże liczba uczestników nie może być mniejsza niż 10 osób i nie większa niż 20 osób;
 - 3) zmiana ogólnego kosztu szkolenia przysługującego instytucji szkoleniowej w przypadku zmiany liczby osób bezrobotnych objętych szkoleniem (o którym mowa powyżej), przy zachowaniu jednostkowej ceny szkolenia podanej w ofercie szkolenia;
 - 4) zmiana miejsca realizacji szkolenia, za uprzednią zgodą Zamawiającego, wyłącznie w przypadku wystąpienia nadzwyczajnych okoliczności uniemożliwiających prowadzenie zajęć szkoleniowych w miejscu wskazanym w ofercie i umowie, pod warunkiem złożenia przez Wykonawcę pisemnego wniosku w tej sprawie i po akceptacji przez Zamawiającego.
Zaproponowane miejsce i warunki realizacji szkolenia muszą spełniać warunki i wymagania określone w ogłoszeniu o zamówieniu oraz nie mogą być gorsze od tych przedstawionych w ofercie.
 - 5) zmiana osób skierowanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia, za uprzednią zgodą Zamawiającego, wyłącznie w przypadku wystąpienia udokumentowanych okoliczności uniemożliwiających prowadzenie zajęć szkoleniowych przez wskazanego w ofercie wykładowcę/trenera, pod warunkiem złożenia przez Wykonawcę pisemnego wniosku w tej sprawie i po akceptacji przez Zamawiającego.
W takim przypadku zaproponowana osoba powinna posiadać – na dzień składania ofert – co najmniej takie same kwalifikacje i doświadczenie zawodowe jak wykładowca/trener zastępowany.
W przypadku zatrudniania osoby niepełnosprawnej, ewentualna zmiana takiej osoby jest możliwa wyłącznie w przypadku zaproponowania trenera/wykładowcy posiadającego orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.
10. **Strony ustalają następujące kary umowne:**
 - 1) Wykonawca jest zobowiązany do zapłacenia Zamawiającemu kary umownej z tytułu odstąpienia od wykonania umowy – w wysokości 30% wartości umowy;
 - 2) Wykonawca jest zobowiązany do zapłacenia Zamawiającemu kary umownej w przypadku nienależytego wykonania umowy, tj. niezgodnie z warunkami określonymi w umowie, w szczególności w przypadku: niezrealizowania usługi szkoleniowej, realizacji zamówienia w innym terminie niż określony w umowie, nieuprawnionej zmiany osób zaangażowanych do prowadzenia zajęć szkoleniowych, nieuprawnionej zmiany

miejsca realizacji szkolenia oraz innych czynników mogących mieć wpływ na jakość szkolenia – w wysokości 15% należnego wynagrodzenia określonego w umowie;

- 3) Wykonawca jest zobowiązany do zapłacenia Zamawiającemu kary umownej w przypadku niedotrzymania warunków klauzuli społecznej, o której mowa w Rozdziale II Ogłoszenia – w wysokości 15% należnego wynagrodzenia określonego w umowie;
 - 4) Zamawiający zastrzega sobie, iż w razie zaistnienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, Zamawiający może odstąpić od umowy w terminie **30 dni** od powzięcia wiadomości o tych okolicznościach, stosownie do treści art. 145 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych. W takim wypadku Wykonawca będzie mógł żądać wyłącznie wynagrodzenia należnego mu z tytułu wykonania części umowy, zrealizowanej do dnia odstąpienia od umowy przez Zamawiającego.
 - 5) Zamawiający potrąci z wynagrodzenia Wykonawcy kwotę stanowiącą równowartość kar i tak pomniejszone wynagrodzenie wypłaci Wykonawcy.
- Dodatkowe informacje można uzyskać w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie – pokój nr 19 lub pod nr tel. 89 6217748 lub 89 6217750.

ZATWIERDZAM

ZASTĘPCA DYREKTORA
Powiatowego Urzędu Pracy

mgr inż. Beata Januszczyk

(podpis kierownika jednostki Zamawiającego
lub osoby upoważnionej)

Załączniki do Ogłoszenia o zamówieniu:

1. Załącznik nr 1 do Ogłoszenia – Wzór Formularza Oferty Szkolenia.
2. Załącznik nr 2 do Ogłoszenia – Wzór oświadczenia wykonawcy dotyczącego spełniania warunków udziału w postępowaniu.
3. Załącznik nr 3 do Ogłoszenia – Wzór oświadczenia wykonawcy dotyczącego przesłanek wykluczenia z postępowania.
4. Załącznik nr 4 do Ogłoszenia – Wzór wykazu osób skierowanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia.